

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
Комитета по культуре и туризму
Администрации Городского
округа Подольск



Б.В. Денисов

2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МБУ «Дом культуры
«Машиностроитель»



М.В.Лёдов

2017 г.

КОНЦЕПЦИЯ
развития
Муниципального бюджетного учреждения
культуры
«Дом культуры «Машиностроитель»
на 2017-2021 гг.

Г.о. Подольск.

1. Введение

1.1. Краткая характеристика учреждения

МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» отдалён от центра города Подольск и является учреждением культуры в микрорайоне Климовск.

Адрес учреждения: 142180, Московская область, Городской округ Подольск, город Подольск, микрорайон Климовск, ул. Ленина, дом 20.

Общая площадь учреждения 2454 кв. м.

На сегодняшний день МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» это:

- Коллектив общей численностью 42 человека, из них 22 специалиста по творческим направлениям, имеющих высшее и специальное образование;
- 32 клубных формирований самодеятельного творчества различных жанров и клубов по интересам различных направлений деятельности и 855 участников, возрастной охват которых от 2,5 до 70 лет;
- 7 коллектива имеют звание «народный» и «образцовый»;
- Более 193 мероприятий в год;
- Концертный зал на 450 мест.

В Доме культуры ведется строгий учет культурно-досуговой деятельности учреждения. Руководителем учреждения каждый квартал проверяются журналы учёта мероприятий, журналы учёта работы коллективов. Сценарии, программы также проверяются и утверждаются перед каждым мероприятием. Статьи и фотографии о наиболее значимых и интересных мероприятиях оформляются на информационных стендах, в социальных сетях и на официальном сайте: <http://dkmash.ru>.

В Доме культуры 16 многофункциональных досуговых объектов: зрительный зал, 2 танцевальных зала, фойе, комнаты для занятия творчеством. Помещения используются в полном объёме, а именно: в зрительном зале проводятся праздники, концерты, вечера отдыха, просмотр видеофильмов, собрания, встречи с интересными людьми, репетиции и многие другие мероприятия.

В танцевальных залах - репетиции. В фойе: мастер-классы, выставки, игротеки. Характер работы учреждения носит ярко выраженный культурно-социальный оттенок. Всего в микрорайоне Климовск проживает около 56 тыс. человек.

В нашем учреждении поднимаются и решаются вопросы, связанные с проблемами детства, семьи, молодёжи, воспитание духовно-нравственной личности с позитивным отношением к жизни и активной жизненной позицией, формирование в обществе позитивного, толерантного отношения к людям и животным, объединение всех неравнодушных людей, специальных служб, учреждений общего и дополнительного образования микрорайона Климовск, для поддержки людей, помощи нуждающимся и решения проблем.

Специалисты МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» работают в тесном сотрудничестве с нашими социальными партнерами:

- Общество с ограниченной ответственностью «Хамелеон»;

- Муниципальное бюджетное учреждение «Централизованная библиотечная система»;
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 5 «Радуга»
- Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение – детский сад № 9 «Солнышко»
- Индивидуальный предприниматель «ИП - Шевелёв Дмитрий Александрович»
- ООО «ГИПЕРГЛОБУС»
- Фонд «За здоровый образ жизни»
- Индивидуальный предприниматель «ИП – Бирюкова Людмила Николаевна»;

В МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» ведётся работа с людьми пенсионного возраста и людьми с ограниченными возможностями.

Опросы потребителей, отсутствие жалоб, благодарности от посетителей мероприятий показали высокий уровень удовлетворенности населения качеством предоставляемых учреждением услуг.

Основная цель Дома культуры как муниципального учреждения, несущего ответственность за сохранение и развитие культурных традиций микрорайона, его интеллектуального статуса, состоит:

- В содействии реализации культурной, экономической, социальной, информационной, образовательной, просветительской политики в микрорайоне и в Городском округе в целом;
- В развитии всех видов и жанров искусства, их взаимодействии и взаимообогащении;
- В формировании единого культурного пространства с максимально благоприятной средой для реализации творческих и духовных потребностей населения;
- В обеспечении свободного доступа к объектам культуры всех категорий населения.

Целевые аудитории

- Дети и подростки,
- Молодёжь,
- Семьи, имеющие детей дошкольного и школьного возраста,
- Люди пенсионного возраста (50 лет и старше)
- Люди с ограниченными возможностями здоровья
- Общественные организации Г.о.Подольск

Настоящая концепция является организационной основой обновления деятельности Дома культуры «Машиностроитель» в плане расширения функций учреждения, в соответствии с современными требованиями и принципами государственной культурной политики, диктующими необходимость включения учреждения клубного типа в сферу решения общих социально-значимых задач муниципальной политики в Городском округе Подольск:

- привлечение широких слоев населения к участию в культурной, образовательной, просветительской деятельности;

- пропаганда здорового образа жизни;
- сохранение и развитие культурно-исторических традиций, а также любительского искусства, другой самостоятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения;
- воспитание гражданственности и чувства патриотизма у подрастающего поколения;
- формирование толерантного мировоззрения и гуманитарного мышления;
- укрепление семейных отношений;
- содействие решению человеком проблемы самоидентификации в обществе;
- благоустройство городской среды;
- развитие сферы платных услуг, как дополнительного финансового источника;
- разработка, предоставление и защита в установленном порядке целевых программ, проектов и грантов, направленных на сохранение и развитие культурного потенциала;
- участие в региональных и муниципальных программах;
- развитие современных форм организации культурного досуга с учётом потребностей различных социально-возрастных групп населения;
- взаимодействие со средствами массовой информации;
- внедрение инновационных методов работы.

1.2. Правовое обеспечение реализации Концепции

Разработка и реализация Концепции базируется на федеральных и региональных нормативных правовых актах, основными среди которых являются:

1. Указ Президента РФ от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»;
2. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.11.2008 №1662-р.;
3. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.12.2012 № 2606-р.;
4. Стратегия социально-экономического развития Московской области до 2020 года, утвержденная Постановлением Правительства Московской области от 15.12.2006 №1164/49;
5. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Московской области», утвержденный Постановлением Правительства Московской области от 28.02.2013 № 112/8.

Государственное регулирование по вопросам реализации Концепции предполагает использование правовых механизмов в целях разработки и повышения стандартов качества услуг учреждений культуры; стимулирования творческой деятельности; развития всероссийских и международных контактов в

сфере культуры; приведения региональных законодательных актов сферы в соответствие с законодательством Российской Федерации; создания условий для благотворительности и меценатства; подготовки рекомендаций для муниципальных органов власти с целью укрепления межведомственного и межмуниципального взаимодействия.

2. Общая оценка и анализ МБУ «Дом культуры «Машиностроитель»

2.1. Характеристика современного состояния учреждения.

Приоритетными направлениями сферы творческой деятельности Дома культуры являются реализация потребности творческого самовыражения и творческой самодеятельности людей, организация досуга и развлечений населения Г.о. Подольск, основанная как на культурных традициях, так и на инновациях.

В Доме культуры реализованы такие проекты, как: «Рок-фест»-«Нет наркотикам», «Строка, рождённая в бою», театральный фестиваль «Через тернии звёздам». Ведётся разработка новых проектов и форм обслуживания населения. Ведётся работа по модернизации звуковой и светодиодной аппаратуры.

В Доме культуры «Машиностроитель» функционирует 32 культурно-досуговых формирований, организованных с учетом наиболее популярных интересов и потребностей населения: 10 танцевальных коллективов, 3 из которых имеют звание «Народный»; 1 коллектив бального танца для людей от 35 лет и старше. 3 вокальных коллектива, 2 из которых имеет звание «Народный»; 2 кружка Изобразительного искусства, 1 имеет звание «Образцовый»; 2 театральных коллектива – детский и студенческий, 8 любительских объединений, клубов по интересам; 4 хоровых коллектива, 1 звание «Народный».

Основные направления организации досугово-развлекательной деятельности: комплексные мероприятия, праздничные программы к календарным и юбилейным датам, концертные программы, танцевально-развлекательные вечера, литературно-музыкальные вечера в «Театральной гостиной», в клубе «При свечах», «Музыкальный салон», «Семейный очаг», программы уличных праздников, мероприятия для ветеранов, тематические вечера и профессиональные праздники.

Инновационные формы развития Дома культуры «Машиностроитель», позволяющие успешно решать профессиональные задачи: создание сайта и социальных групп Дома культуры; модернизация электроснабжения сценической аппаратуры; использование нестационарных форм обслуживания населения.

На различных творческих конкурсах и фестивалях регионального, всероссийского и международного уровней коллективы дома культуры неизменно занимают призовые места.

2.2. Преимущества

В МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» организована деятельность творческих коллективов, имеются ресурсы для развития вокального пения,

коллектива прикладного творчества, имеется потенциал для развития культурного обслуживания населения:

- хороший уровень профессионализма творческих работников учреждения и их активная жизненная позиция;
- свобода в выборе форм и методов работы;
- рост числа участников художественного творчества;
- широкие творческие связи учреждения;
- рост числа посетителей мероприятий.

2.3. Основные проблемы

В связи с новыми требованиями форм обслуживания населения, Дом культуры сталкивается с определёнными проблемами:

- возникла необходимость локального ремонта внутренних помещений;
- не хватает помещений для развития кружковой деятельности;
- учреждение имеет устаревшую материально-техническую базу, не соответствующую современным стандартам;
- учреждению не хватает современного оборудования, для того, чтобы проводить культурно - досуговые мероприятия более ярко и масштабно.

Перечислив наши проблемы, мы понимаем, что за ближайшее время произойдет трансформация нашего учреждения, поэтому мы планируем решать задачи данной концепции. А приоритетными направлениями деятельности нашего учреждения являются:

- необходимость финансирования разработки проектно-сметной документации;
- модернизация материально-технической базы позволит улучшить качество обслуживания и привлечь большее количество посетителей;
- выявление и поддержка молодых дарований;
- проведение областных, межрегиональных фестивалей, конкурсов, выставок, направленных на сохранение народной традиционной культуры и развитие народного творчества;
- развитие культурной деятельности, направленной на привлечение семейной аудитории, детей и молодежи, лиц с ограниченными физическими возможностями и малообеспеченных слоев населения. Организация форм работы с социально незащищенными категориями населения, что является прерогативой и обязанностью бюджетного учреждения;
- развитие социального партнерства путем совместной организации массовых праздничных мероприятий, посвященных общегосударственным, профессиональным и местным праздникам;
- Развитие платной деятельности;
- развитие информационной системы;
- издательская и рекламная деятельность.

3. Финансирование учреждения

Финансовые средства Дома культуры образуются за счет:

- бюджетных средств;
- доходов от платных услуг учреждения;
- платежей за оказание услуг по договорам;
- поступлений от благотворительных фондов;
- добровольных пожертвований, субсидий;
- других доходов и поступлений в соответствии с законодательством РФ.

Проектная деятельность учреждения, формирование и представление конкурентоспособных программ позволяют рассчитывать на ассигнования из бюджетов различных уровней (местный, областной, федеральный) и на финансовую поддержку фондов, благотворительных организаций и т.п.

Необходимо разрабатывать систему использования важного принципа конвертируемости ресурсов, когда нехватку технических или финансовых средств компенсирует партнер, заинтересованный в организации мероприятий или участвующий в их проведении и вкладывающий материальные средства в денежном или другом эквиваленте (техника, аппаратура, транспортные, бытовые услуги и т. д.).

Информационные технологии как один из видов материальных ресурсов должны стать одним из приоритетных направлений развития деятельности ДК.

Своевременные и обоснованные бюджетные инвестиции на этом этапе становления обеспечат в дальнейшем стабильный доход от платных форм культурной деятельности, который составит основу творческо-производственного и социального развития ДК.

4. Эффективность реализации Концепции

Реализация Концепции приведет к повышению многообразия и богатства творческих процессов в культурном пространстве микрорайона Климовск; сохранению и популяризации традиций русской культуры; модернизации культурного обслуживания жителей микрорайона.

В результате повысится доступность культурных услуг для всех категорий и групп населения, в том числе путем развития нестационарных форм культурного обслуживания населения, внедрения дистанционных культурных услуг; расширится участие внебюджетного сектора культуры в реализации государственной культурной политики.

Модернизация материально-технической базы позволит улучшить качество обслуживания и привлечь большее количество посетителей.

Это позволит расширить участие населения в культурной жизни, развить партнерскую сеть и поддержать инновационную активность кадров.

Концепция предусматривает достижение стратегических целей: стабилизацию ресурсного обеспечения и развитие учреждения в соответствии с современными требованиями, предполагающее достижение фундаментальных результатов культурной деятельности отложенного по времени социального эффекта.

Главный социально-экономический эффект реализации Концепции выражается в повышении социальной роли культуры в жизни граждан,

и соответственно, в повышении качества жизни в Московской области, упрочении статуса Подмосковья как столицы российской духовности и территории ответственности за культурное наследие России, создании благоприятной общественной атмосферы для осуществления курса на модернизацию и развитие региона в целом.

4. Программа развития МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» на 2017 -2021 гг.

Наименование программы	«Сохраняя традиции, создаём будущее»
Муниципальный заказчик	Администрация Г.о. Подольск. Комитет по культуре и туризму Администрации Городского округа Подольск
Основные разработчики	МБУ «Дом культуры «Машиностроитель»
Главная цель программы	Организация культурно-досуговой деятельности для жителей Городского округа Подольск, в соответствии с современными требованиями.
Задачи программы	• привлечение широких слоев населения к участию в культурной, образовательной, просветительской деятельности; • пропаганда здорового образа жизни; • сохранение и развитие культурно-исторических традиций, а также любительского искусства, другой самодеятельной творческой инициативы и социально-культурной активности населения; • воспитание гражданственности и чувства патриотизма у подрастающего поколения; • формирование толерантного мировоззрения и гуманитарного мышления; • укрепление семейных отношений; • содействие решению человеком проблемы самоидентификации в обществе; • благоустройство городской среды; • развитие сферы платных услуг, как

	- дополнительного финансового источника; • разработка, предоставление и защита в установленном порядке целевых программ, проектов и грантов, направленных на сохранение и развитие культурного потенциала; • участие в региональных и муниципальных программах; • развитие современных форм организации культурного досуга с учётом потребностей различных социально-возрастных групп населения; • взаимодействие со средствами массовой информации; • внедрение инновационных методов работы.
Сроки реализации программы	2018-2021 гг.
Источники финансирования Программы (финансово-экономическое обоснование Программы)	• источником финансирования мероприятий по созданию условий для реализации Программы является Федеральный бюджет, и бюджет Г.О.Подольск МО; • на реализацию Программы будут привлечены внебюджетные средства учреждения, средства социальных программ и средства из иных источников.
Программа разработана в соответствии со следующими нормативными правовыми и стратегическими документами:	• Конституция Российской Федерации; • Федеральные конституционные законы; • Указ Президента РФ от 24.12.2014 г. № 808 «Об утверждении Основ государственной культурной политики»; • Федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации; • областные законы, иные нормативные правовые акты Московской области;

	• Устав Муниципального учреждения культуры «Дом культуры «Машиностроитель»; • План мероприятий МБУ «Дом культуры «Машиностроитель» («Дорожная карта»); • Муниципальное задание.
--	---

Программа направлена на создание более эффективного развития Муниципального учреждения культуры «Дом культуры «Машиностроитель» и предполагает осуществить модернизацию учреждения за счёт бюджетных и внебюджетных средств. Программа предусматривает достижению её целей к концу 2021года.

Перечень мероприятий Программы

Мероприятие	Детализация	Срок	Ответственный
Повышение квалификации специалистов	Участие специалистов на семинарах, конференциях, курсах повышения квалификации; Ведение журнала учёта обучения специалистов	По плану графиков повышения квалификации.	- Директор учреждения; - Заместитель директора учреждения; -Художественный руководитель.
Ремонтные работы в учреждении и обеспечение безопасности.	- установка видеонаблюдения; - установка аварийного освещения; - установка системы оповещения в случае чрезвычайных ситуаций; - установка рамки металлодетектора; - замена кресел в зрительном зале; - замена деревянных окон на пластиковые; - установка системы	2018-2020 гг.	Директор учреждения

	кондиционирования в зрительном зале; - ремонт помещений; - модернизация светового и звукового оборудования; - ремонт электропроводки и замена светильников на энергосберегающие; -ремонт и открытие театрального кафе.		
Обеспечение учреждения оборудованием, техническими средствами, осветительными приборами, позволяющими выполнить Муниципальное задание на высоком, качественном уровне	- радиомикрофоны; - сценический свет; - звуковая аппаратура; - механика сцены; - цифровое пианино; -компьютерная техника; - светодиодный экран (LED)	2018 - 2021 год	- Директор учреждения; - Заместитель директора учреждения; - Зав. хозяйственного отдела.
Перспектива развития новых творческих объединений	- Фитнес клуб; - Детский клуб; -Клуб технического развития.	2018-2021 гг.	- Директор учреждения; - Заместитель директора; -Художественный руководитель.
Рекламный материал	- изготовление баннеров с видами деятельности учреждения; - изготовление реклам, пригласительных билетов, буклетов, листовок;	2017-2018 гг.	- Заместитель директора, -Художественный руководитель, - Художник-оформитель.

	- размещение афиш в СМИ; - изготовление сувениров - открытие выставки-распродажи с привлечением участников декоративно-прикладного творчества.		
Ожидаемые результаты реализации Программы	Программа содействует формированию имиджа учреждения: • раскрывает потенциал МБУ «Дом культуры «Машиностроитель», как привлекательного культурно-досугового, социального и просветительского учреждения; • учреждение станет соответствовать современным стандартам обслуживания; • появится общественная активность, интерес к самореализации, познанию, коллективному досугу, здоровому образу жизни; • будет способствовать росту гражданского самосознания; • причастности к культурным традициям, повышению интеллектуального статуса населения, воспитанию у населения чувства патриотизма и любви к малой родине, что соответствует стратегическим задачам в области государственной культурной политики; • ожидается определенный экономический эффект, который позволит в будущем развивать материальную базу учреждения и откроет перспективы дальнейшего развития. • После реализации плана Концепции КДУ ожидаем увеличения		

	• - прибыли до 20% • Повышение энергоэффективности до 25% • Увеличение количества посетителей на 20% • Повышение профессионального уровня руководителей на 95%
--	---